**Concept Programma mini-symposium JGZ 2019: JGZ-ers, dat zijn vakmensen! 1 en 8 oktober 2019**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tijd** | **Wat en hoe** | **Wie** | **Doel** |
| 08.30-09.00 | Inloop | TM + organisatie | Inrichten ruimtes, ontvangst |
| 09.00-09.05 | Filmpje Corinne<http://rooskleurig.org/?page_id=60> | Rian | Identificeren met eigen collega die aandacht vraagt voor vakmanschap en hoe vanzelfsprekend dit is |
| 09.05-09.15 | Welkom, introductie Igor (NCJ) | Rian | Aandacht vragen voor het thema vakmanschap; eerst ouders in kracht zetten en eigen regie, maar dat geldt ook voor JGZ medewerkers! Wij zijn trots op jullie. |
| 09.15-09.45 | Presentatie: Vakmanschap/Techagenda  | Igor | Bewust worden dat vakmanschap meer is dan vakinhoud, maar dat het ook gaat om persoonlijke vaardigheden en samenwerking en een leven lang leren |
| 09.45-10.30 | Plenaire workshop: Vakmanschap (stellingen in groepjes bespreken) | Rian / Igor | Theorie proberen te concretiseren; wat betekent vakmanschap voor jou; hoe breng je dat in de praktijk; waar ben je goed in; welk aspect zou nog meer aandacht kunnen krijgen |
| 10.30-10.35 | Energizer: Bedenk een positieve tweet (wat twittert een klant over de JGZ); zichtbaar maken m.b.v. Mentimeter | Rian / Marjon | Benoemen van positieve reacties; welke waardering krijgen de JGZ-ers van klanten |
| 10.35-10.40 | Toelichting geven over vervolg programma, incl. aansluiten CB-ass | Rian |  |
| 10.40-11.00 | pauze |  |  |
| 11.00-12.15 | Workshop 1: kernkwaliteiten (wat zijn jouw kwaliteiten, valkuilen en uitdagin-gen? waar heb je anderen bij nodig?) – evt competenties HR21 hierbij noemen | Rian | Inzicht krijgen in eigen gedrag en waarom het soms wel/niet klikt met anderen en wie jou kan aanvullen/helpen (ook in het sociaal domein) en waarom |
|  | Workshop 2: In gesprek met VO leerlingen over thema’s die spelen binnen het VO | Floor/Anneke / Edwin  | Verdiepen in de belevingswereld van VO en mogelijke ondersteuning JGZ; aansluiten bij behoeften en manieren van communicatie; nodig om kennis goed te kunnen overdragen en effectief te adviseren |
|  | Workshop 3 op 1 oktober:Lachworkshop | Jan Gommans | Input vanuit GGD-brede vitaliteitsweek; positieve gevoelens ervaren en het gevoel krijgen ook dingen los te kunnen laten |
|  | Workshop 3 op 8 oktober:Loopbaanbegeleiding  | Mark Leppink  | Nadenken over updaten CV, zit je nu op de juiste plek, geeft deze baan voldoening, wat is je carriere-perspectief? Wat heb je dan nog nodig? |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 12.15-13.15 | Pauze – in de pauze een tafel waar info over RAM/JIP kan worden gegeven en complimenten-kaartjes op de lunchtafel leggen  | Rian / Mark Mulder / Floor / Sebastiaan |  |
| 13.15-13.20 | Energizer: foto’s van mobiel aan elkaar laten zien  | Rian | Bewustwording: wat vind ik belangrijk, waar word ik blij van |
| 13.20-14.20 | Presentatie: Egostrippen | Rick van Asperen | Bewustwording: wie ben ik, hoe pas ik mij aan aan mijn omgeving, hoe blijf ik werken vanuit mijn eigen waarden; hoe neem ik leiding over mijn eigen werk; durf ik te experimenteren? Hoe ga ik om met werk-druk? Kan ik zelf initiatief nemen in het vinden van oplossingen en oplossings-richtingen? |
| 14.20-14.45 | Terugkoppeling: wat is er gedaan met opgehaalde ideeënwerk druk?  | Marjon, Arne | Terugkoppeling op gegeven input; hoe wordt er omgegaan met professionele ruimte? Startbijeenkomst noemen! |
| 14.45-15.05 | Pauze |  |  |
| 15.05-15.50 | Plenaire workshop: dilemma’s en keuzes uit de praktijk, opgehaald via vlogs | Marjon, Corinne, Annelies | Praktijkgerichte dilemma’s bespreken: wat zou jij doen en waarom, welke overwegingen en waarden spelen daarbij een rol; hoe kan ik in de praktijk aan de slag met mijn dilemma’s en keuzes? |
| 15.50-16.20 | Presentatie: Indruk van de dag, vakmanschap + kwaliteit medewerker | Daniel | Waardering uitspreken, koers en plannen voor toekomst aangeven |
| 16.20-16.25 | Slotwoord | Rian |  |
| 16.25-16.30 | Filmpje pingpongballen<https://www.youtube.com/watch?v=g8LkhjvuQfM> | Rian | Bewustwording van steeds je eigen grenzen verleggen; wat is belangrijk in je leven? |
| 16.30-17.00 | Borrel |  |  |

Rian Haver – beleidsadviseur JGZ

Igor Ivakic – directeur NCJ

Floor Driessen en Mark Leppink – adviseur HRM

Mark Mulder en Sebastiaan Stevens – informatie-adviseurs

Marjon van Klaveren, Corinne Kirpesteijn, Annelies Bastiaansen – jeugdverpleegkundigen en ambassadeurs JGZ

Anneke Janssen – jeugdverpleegkundige

Edwin Mulder – Adviseur Gezonde School

Jan Gommans – trainer

Rick van Asperen – trainer

Arne Sunter – teammanager JGZ; Daniel Muller – afdelingsmanager JGZ